



中傑投資控股股份有限公司 2023 年永續績效摘要報告

關於本報告與公司概况

■ 公司概况

中傑投資控股股份有限公司(以下簡稱「中傑」)是一家生產、經營世界一流品牌運動鞋、皮鞋和休閒鞋的台商獨資企業，於70年代初在臺灣創建。1989年在肇慶投資，下設肇慶、廣寧、金渡、四會、白土、地豆、江西上高、田心、越南海陽、寧平十個生產基地和臺灣、美國兩個辦事處，員工總人數達2.7萬多人，每年製造各種國際知名品牌鞋品超過千萬雙，2023年營收達新臺幣227.39億元，產品品質深受廣大客戶和消費者的依賴，在世界製鞋業中享有很高的聲譽。

■ 發行資訊

中傑生產、經營事業一流品牌鞋的同時，也秉持著企業社會責任的理念，呼應國內外永續趨勢，發行中傑2023永續績效摘要報告。提供關注中傑的利害關係人，透過本績效摘要報告認識中傑近年永續績效成果。中傑預計於2025年發行2024年永續報告書。



設立日期	1978年	總經理	劉佑軒
總部位置	台中市大雅區中清路4段628號	實收資本額	新台幣1,400,000,000元
董事長	劉安哲	集團員工總數	28,297人

■ 報導期間

2023年1月1日至2023年12月31日

■ 範疇與邊界

台灣中傑、中國上高廠、越南寧平廠

■ 依循標準

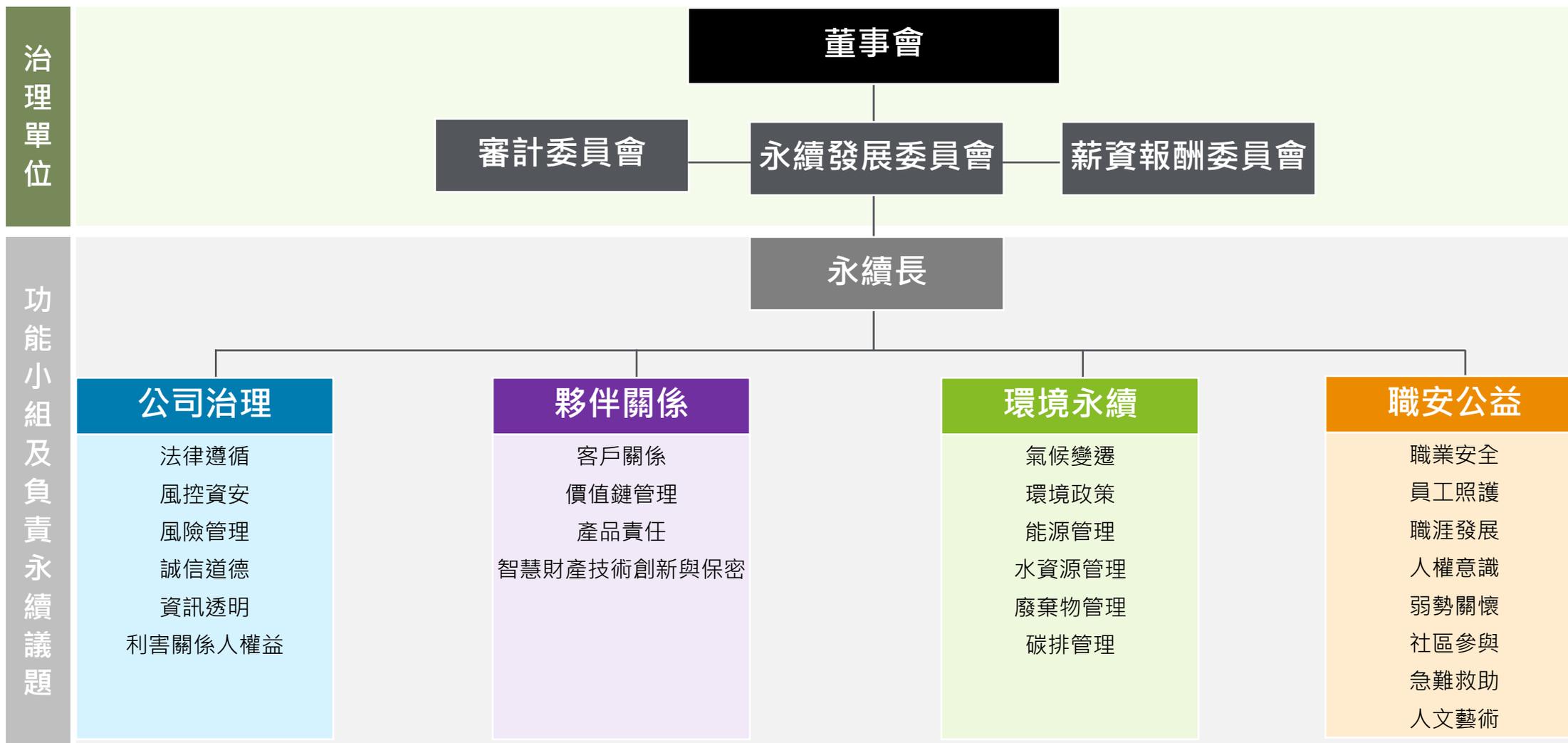
本報告參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative)發布之GRI準則(GRI Standards)，揭露部分治理、環境、社會面向的永續績效資訊。

■ ESG 聯絡資訊

若您對本報告有任何疑問或建議，歡迎聯繫我們，聯絡資訊如下：
中傑鞋業股份有限公司 公司治理部門 / 聯繫人：陳榮松
地址：台中市大雅區中清路四段628號
電話：(04)2566-1116
電子郵件：Corey.Chen@chungjye.com.tw
公司網址：<http://www.chungjye.com.tw/>

中傑永續發展組織圖

中傑於 2024 年成立「永續發展委員會」作為中傑永續管理的重要推手。擘劃永續願景，由全體董事（含獨立董事）擔任委員，訂定永續行動計畫，並透過永續長帶領「公司治理」、「夥伴關係」、「環境永續」、「職安公益」四個功能小組落實中傑之永續願景。



治理 Governance

■ 組織經濟價值 GRI 201-1

金額：新台幣百萬元

項目	台灣中傑			中國上高			越南寧平		
	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年
營業收入	14,060	21,719	17,808	5,891	8,649	7,978	1,571	1,919	1,933
營業毛利	1,014	1,942	1,617	688	1,237	1,089	185	196	198
營業費用	163	295	280	587	665	637	80	75	93
營業利益	850	1,647	1,337	127	633	538	104	121	105
營業外收入及支出	7	156	81	13	7	21	6	9	5
稅前淨利(損)	858	1,803	1,418	131	626	525	111	129	110
稅後淨利(損)	682	1,436	1,126	98	472	468	92	96	85

■ 福利 / 退休計畫 GRI 201-3

國家 / 地區	台灣中傑	中國上高	越南寧平
退休制度	新制退休金	社會保險之 養老保險	社會保險+ 健康保險+ 就業保險
提繳 比例	雇主	6%	16%
	員工	個人意願 0%~6%	8%
			21.5%
			10.5%

註：2023年台灣地區之新制退休金提撥額新台幣3.29百萬元。

註：2023年中國上高之新制退休金提撥額新台幣964.7百萬元。

註：2023年越南寧平之新制退休金提撥額新台幣133.73百萬元。

■ 基層人員薪資與當地最低薪資的比例 GRI 202-1

國家 / 地區	台灣中傑	中國上高	越南寧平
性別	男	2.21	1.87
	女	1.75	1.81
			1.24
			1.24

■ 政府補助 / 獎勵 GRI 201-4

金額：新台幣百萬元

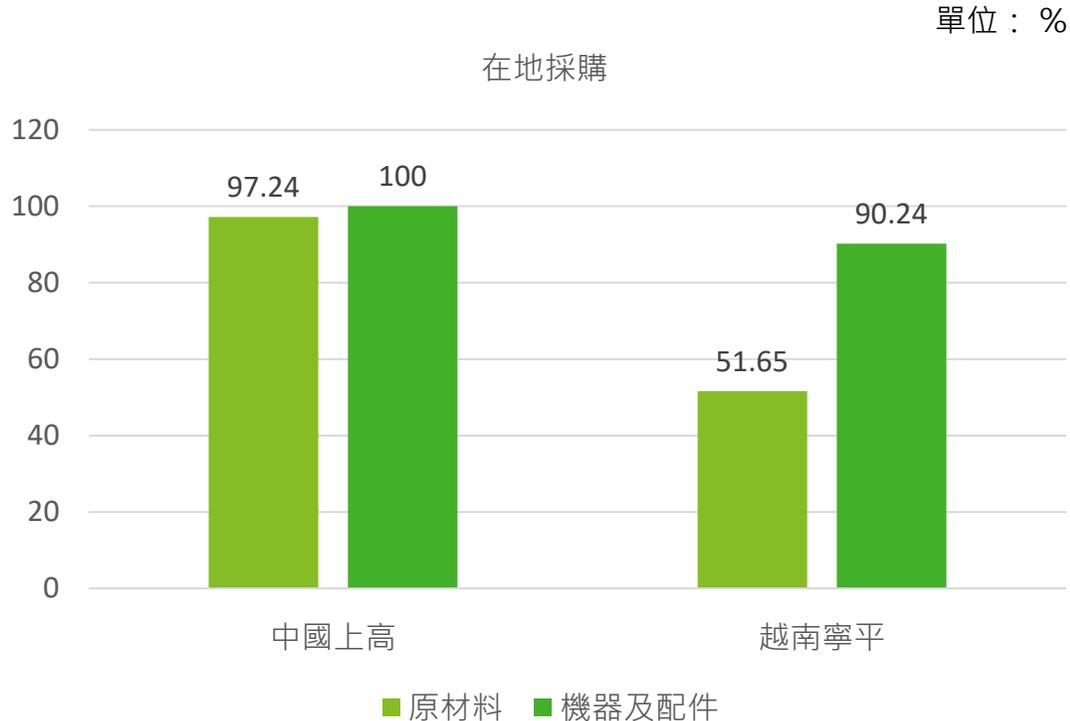
國家 / 地區	項目	2023年度
中國上高	稅收減免	608,790
	投資、穩崗 及其他補貼	56,145,144
越南寧平	稅收減免、 政府獎勵	1,590,323

治理 Governance

■ 誠信經營管理 **GRI 205-1** **GRI 205-2** **GRI 205-3** **GRI 206-1**

為堅守誠信經營原則，中傑訂有「保密防賄賂協議」，並要求新進人員簽署，未來將進一步制定「誠信經營守則」與「道德行為準則」，並依循準則進行營運據點風險評估。2023年，台灣中傑、中國上高廠、越南寧平廠均無發生貪腐、反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規相關之情事。

■ 採購資訊 **GRI 204-1**



註：台灣中傑主要為辦公室，故無進行原物料、機器及配件採購。

■ 稅務管理政策 **GRI 207-1**

1. 遵循各個營運據點所屬國家之稅法規定，持續關注並了解其變動。
2. 由內外部專業稅務團隊共同參與評估相關租稅決策。
3. 中傑重大決策皆考量租稅的影響，並經中傑最高經理人員核准。
4. 遵循關係企業間交易係遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布之國際公認定價準則，以及稅基侵蝕及利潤轉移行動方案 (BEPS) 相關規範，俾使關係人訂價政策符合常規。
5. 資訊透明化，俾使稅務揭露遵循相關規定及準則要求處理。
6. 因應全球反避稅趨勢下的重大法規要求，不以避稅為目的使用避稅天堂或低稅率國家進行稅務規劃。
7. 以互信、資訊透明和法規遵循為基礎，與稅務機關建立誠實、正直、尊重和公平地互動，並積極提出重大稅務議題，以實現有效資源運用。

環境 Environment

■ 水資源管理

GRI 303-1

GRI 303-2

GRI 303-3

GRI 303-4

GRI 303-5

中傑各廠區用水皆 100 % 來自第三方給水，主要為生活及生產用水，年度用水量之統計為每月水費單加總推估。

目前已於越南寧平廠建置 350 (m³/天) 污水處理站一座，正在興建一座 250 (m³/天) 污水處理站，未來總容量達到 600 (m³/天)。處理後的廢水達到越南工業廢水標準，將用於水廠和沖洗道路 (約佔廢水總量的 13.6 %)。

■ 廢棄物管理

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-3

GRI 306-4

GRI 306-5

鞋業產生之廢棄物成分複雜，包括一般廢棄物、有害廢棄物、生活廢棄物等，為消除並合法處理廢棄物，以減少對環境的影響，中傑委託第三方處理單位依循當地法規處理廢棄物，並定期記錄廢棄物數量和相關資訊與審核第三方處理單位的設施、許可證以及處理區域是否符合法規要求，以監控清運和處理工作。

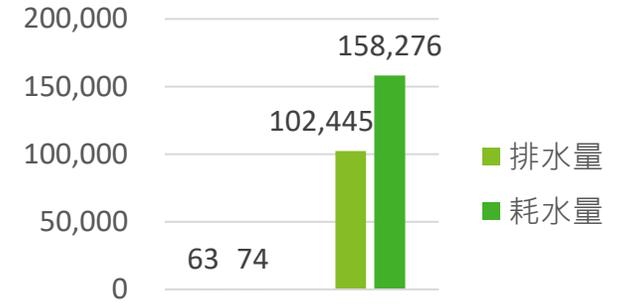
取水量 單位：m³



台灣中傑 中國上高 越南寧平

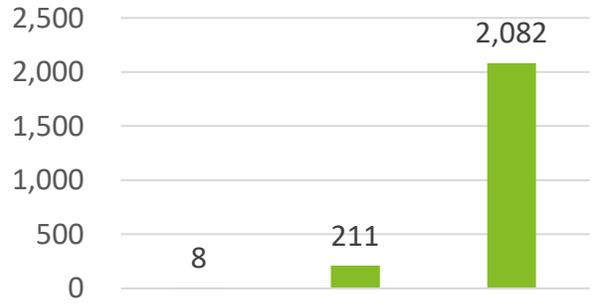
註：台灣中傑主要為辦公室，故取水量與越南寧平廠有顯著落差。

排耗水量 單位：m³



中國上高 越南寧平

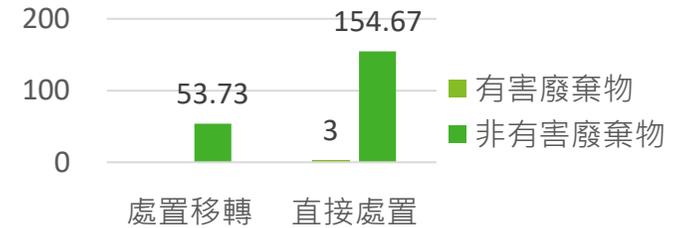
廢棄物產生量 單位：噸



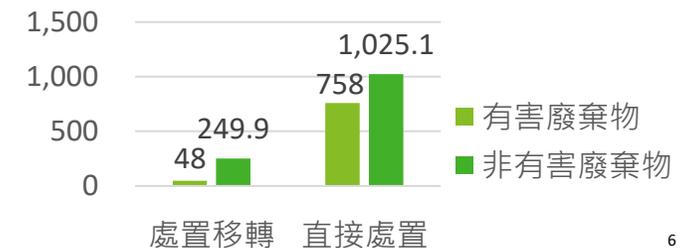
台灣中傑 中國上高 越南寧平

註：台灣中傑主要為辦公室，故廢棄物產生量與中國上高廠及越南寧平廠有顯著落差。

廢棄物處理-中國上高 單位：噸



廢棄物處理-越南寧平 單位：噸

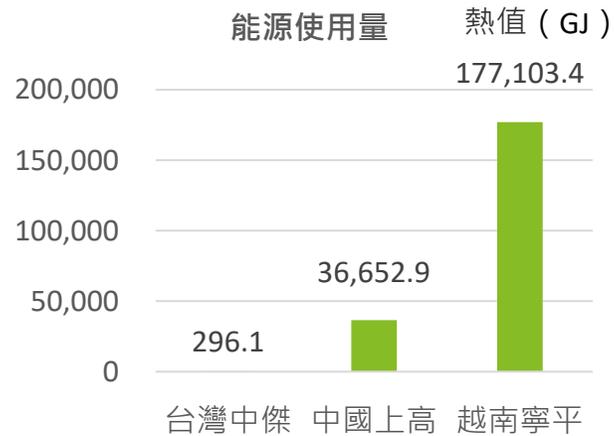


環境 Environment

■ 能源管理 **GRI 302-1** **GRI 302-3**

中傑的能源使用類別比例最高為電力，以外購電力為主。年度電力使用量以每個月電費單進行合計推估，其中越南寧平廠於2023年購入外部再生能源，未來將逐步提高再生能源比例。

除電力外，於生產廠區另有使用汽柴油等能源，年度使用量計算以單據進行推估。



註：台灣中傑主要為辦公室，故能源使用量會與越南寧平廠有顯著落差。



註：台灣中傑無生產作業，故無進行能源密集度計算。

■ 溫室氣體管理 **GRI 305-1** **GRI 305-2** **GRI 305-4**

中傑根據 ISO 14064 標準，已於進行越南寧平廠之溫室氣體盤查，並以 2021 年作為後續擬定減碳目標的基準年，積極配合政府減少溫室氣體排放，減緩氣候變遷相關衝擊。

未來將持續推動其他廠區之溫室氣體盤查作業，以便精準掌握排放數據。

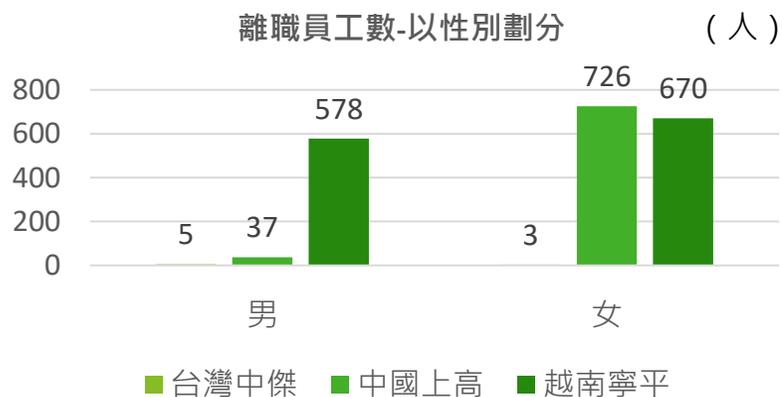
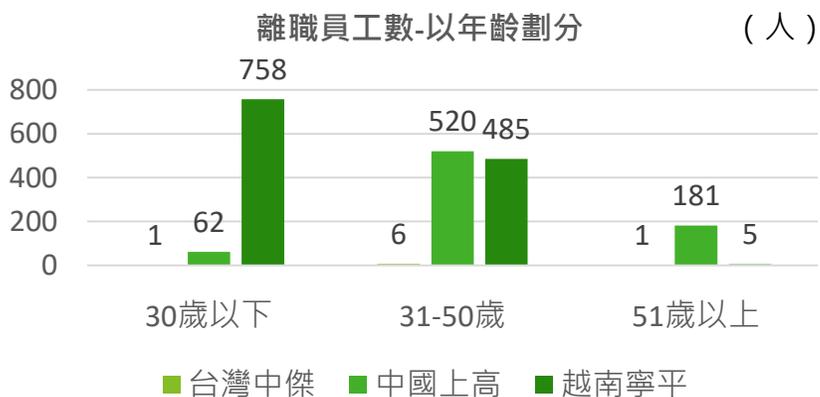
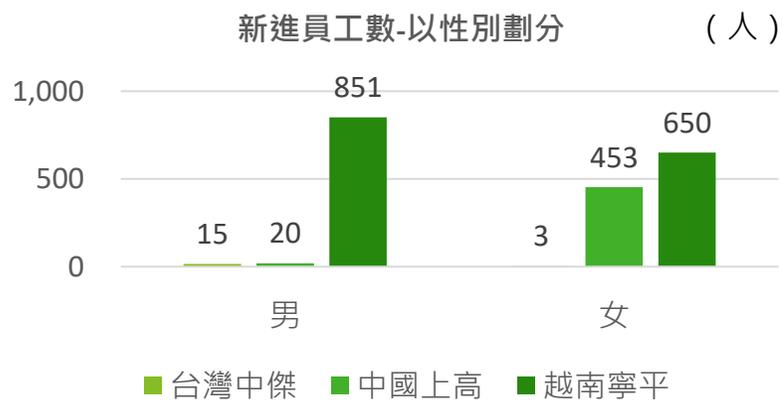
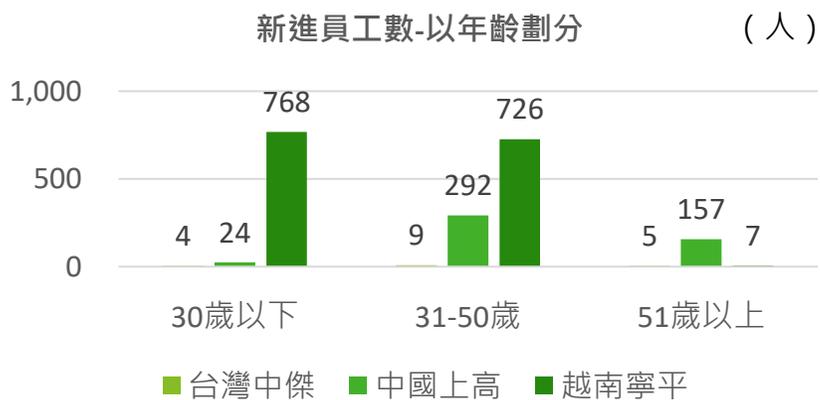
項目	越南寧平 (單位：公噸 CO ₂ e)
範疇一	5,082
範疇二	15,337.9
總計	20,419.9
溫室氣體排放密度	4 公噸 CO ₂ e/人

註：越南寧平廠溫室氣體排放密度計算以員工數量為分母。

社會 Social

■ 新進員工與離職員工 GRI 401-1

2023年，台灣中傑員工新進比例為2.11%、離職率為0.94%；中國上高廠員工新進率為1.23%、離職率為1.99%；越南寧平廠員工新進率為2.36%、離職率為1.96%。



■ 關於營運變化的最短預告期 GRI 402-1

針對任何可能影響員工權益的重大變化，皆符合生產據點當地法規要求。台灣地區依循《勞動基準法》進行通知；中國地區終止勞動合約需提前30天通知；越南地區則須於15天前通知，若需終止合約，則須於30天前通知。

■ 提供給全職員工的福利 GRI 401-2

國家 / 地區	項目
台灣中傑	交通津貼、結婚津貼、三節禮金等
中國上高	員工子女獎學金、交通、結婚津貼等
越南寧平	津貼：技術、職務、語言、育嬰等 補助：油費、住宿等

社會 Social

■ 人權議題

GRI 406-1

GRI 408-1

中傑重視人權議題，針對歧視、童工、強迫勞動以及結社團體自由等皆嚴格遵循相關法規，並定期進行稽核。

2023 年度，台灣中傑、中國上高廠、越南寧平廠皆未發生任何與歧視、使用童工、強迫勞動、限制結社團體自由相關之情事。

■ 員工概況

GRI 405-1

2023 年	性別	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	小計
台灣中傑	男	8	36	12	56
	女	0	13	4	17
中國上高	男	22	141	66	229
	女	96	2,287	590	2,973
越南寧平	男	535	688	13	1,236
	女	1,204	2,831	102	4,737
小計		1,939	7,302	1,260	10,501

■ 績效考核

GRI 404-3

中傑定期對全體員工進行績效考核，以確保營運目標達成與檢視員工工作能力。

接受績效考核員工比例	
台灣中傑	100%
中國上高	100%
越南寧平	85%

註：越南寧平廠推行之績效考核仍處試行階段，現以 80% 為標準，將逐步調整。

■ 不同性別、職務員工之薪酬比率

GRI 405-2

地區	職務	比率 (女:男)
台灣中傑	主管	0.23
	非主管	0.66
中國上高	主管	0.47
	非主管	0.95
越南寧平	主管	0.91
	非主管	0.96

註：各營運據點之主管與非主管劃分方式有別，但皆以職級為主。

■ 員工教育訓練

GRI 404-1

GRI 404-2

為提升員工職能與探索職涯發展，中傑提供多元化的訓練課程，涵蓋公司治理、稽核、專業技術、職業安全等面向，2023 年教育訓練總投入達 186,056 小時。

每位員工接受訓練的平均時數				
性別 / 職務	男	女	主管	非主管
台灣中傑	3	0	3	0
中國上高	11	11	11	11
越南寧平	22	32	24	31

註：台灣中傑：主管為副理級以上，非主管為職員

註：中國上高：主管為基層幹部以上之職務，非主管則為職員、作業員等。

註：越南寧平：主管為班長以上之職務，非主管則為非班長之職務。